# Человеческий капитал инвалидов в малом предпринимательстве

***Дмитриевская Н.А.***

Статья посвящена проблеме человеческого капитала в условиях демографического кризиса в России и высокого уровня инвалидизации населения трудоспособного возраста. Рассмотрены подходы к увеличению объемов совокупного человеческого капитала, в том числе за счет профессиональной реабилитации.

The article is devoted to the problem of human capital in Russia in conditions of the demographic crisis and high level of disability of working age population. Approaches to increase the volume of aggregate human capital, including vocational rehabilitation, are considered.

***Ключевые слова:*** человеческий капитал, инвалидизация, малые предприятия, профессиональная реабилитация

***Keywords:*** human capital, disability, small businesses, vocational rehabilitation.

Компании малого и среднего бизнеса являются важной составляющей экономики, именно они обеспечивают экономический рост и создают новые рабочие места. Интенсивное развитие малого бизнеса - залог формирования рыночных отношений и важный стабилизирующий фактор. Основной и важнейшей задачей государственного регулирования малого предпринимательства является максимальное сочетание интересов предпринимателей и государства в лице всех его членов, а также защита социально незащищенных слоев населения. Государственное регулирование предпринимательской деятельности осуществляется с помощью определенных инструментов, в том числе поддержки отраслей и объектов предпринимательства, которые являются социально целесообразными и экономически выгодными. Малые предприятия, будучи наиболее адаптивными к новым вызовам, являются важнейшим элементом экономики любой страны. Именно эти предприятия нуждаются в наибольшей

государственной поддержке, в том числе с точки зрения развития человеческого капитала. Одной из проблем малого предпринимательства является качество человеческого капитала как ресурсной базы для его развития. В современных условиях демографического кризиса, когда снижается количество работоспособного населения с высоким уровнем профессиональных компетенций, главным образом, из-за процессов миграции квалифицированных кадров за рубеж и высокого притока малоквалифицированных мигрантов, повышается степень инвалидизации населения трудоспособного возраста, важным вопросом становится возможность увеличения объемов совокупного человеческого капитала за счет лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Эффективным инструментом развития человеческого капитала является социальная и профессиональная интеграция лиц с ограниченными возможностями здоровья в экономику страны, с акцентом на малое предпринимательство. Проблемы ограниченных возможностей являются проблемой конкретных индивидов, домохозяйств, работодателей, социальных и медицинский институтов, системы образования, экономики страны в целом. Инвалиды, страдающие тяжелыми нарушениями жизнедеятельности и не нуждающиеся в посторонней помощи, рассматриваются как составляющая человеческого капитала общества и важнейший ресурс, способный ускорить процессы развития страны и регионов [5].

Таким образом, на структуру человеческого капитала страны оказывает серьезное влияние современный демографический кризис в России, который в настоящее время выражается не только в снижении рождаемости, притоком мигрантов с низкой квалификацией, но и в высоком уровне инвалидизации общества за счет рождения детей с ограничениями здоровья и повышением уровня заболеваемости с последующей инвалидизацией населения трудоспособного возраста[3].

Необходимо отметить, что данные процессы происходят на фоне того, что, занимая первое место в мире по площади территории, Россия теряет свои позиции по численности населения, с 6 места в 1991 г. [10], до 9 в 2015 г. [6]; по прогнозам, к 2050 г. Россия займет 14 место [12].

Анализ статистических данных показывает значительный рост количества инвалидов. Так с 2004 по 2012 годы в России количество людей с ограниченными возможностями возросло с 10979 до13209 тысяч человек. По данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, к концу 2012 года в стране насчитывалось 13,02 млн. лиц с инвалидностью, что составляет 9,1% от всего населения. В общей численности инвалидов люди пенсионного возраста составляют большую часть – 65,2 %, инвалиды трудоспособного возраста – 30,5 %, дети-инвалиды – 4,3 %. Таким образом, инвалиды трудоспособного возраста составляют почти 3 % от населения страны. При этом убыль населения в европейской части РФ составляет 1 процент в год[3].

Инвалидам, которые являются одной из категорий лиц с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда, необходима системная помощь, прежде всего, со стороны государства по обеспечению равных прав трудоустройства и создания собственных малых предприятий.

Меры по повышению эффективности трудоустройства инвалидов:

- Расширение банка вакансий, в том числе среди заявленных в органах служб занятости.
- Экономическое стимулирование работодателей для создания специальных рабочих мест для инвалидов.
- Развитие индивидуальных программ реабилитации в соответствии с требованиями рынка труда.
- Развитие системы профессиональной ориентации инвалидов на максимально ранней стадии.

- Расширение спектра специализированных программ обучения и повышения квалификации, в том числе основанных на принципах инвазии.

Анализируя международный опыт, рассмотрим программу «Предпринимательство для инвалидов» Западной Канады. Эта программа включает в себя[13]:

- Наставничество и индивидуальное консультирование.
- Доступ к бизнес-обучению.
- Бизнес-кредиты.
- Помощь в определении потребности в специализированной технике.

На участие в данной программе имеют право лица с ограниченными возможностями здоровья, проживающие в Канаде и соответствующие ряду критериев, в том числе:

- Лица, не получившие финансирование на развитие бизнеса из других источников.
- Лица, ограниченные в способности выполнять, по крайней мере, один из основных видов предпринимательской деятельности или самозанятости.
- Инвалиды по причине физических или психических нарушений.
- Лица, имеющие жизнеспособный бизнес-план, новый или текущий владелец малого бизнеса с инвалидностью.

Программа предусматривает поддержку предпринимателей с ограниченными возможностями здоровья, которые не в состоянии получить финансирование от традиционных финансовых учреждений бизнес-кредитования. Поддерживаются также следующие категории проектов: запуск или расширение бизнеса; приобретение и применение инновационных технологий; модернизация сооружений и/или оборудования; маркетинговые и рекламные мероприятия и др.

Таким образом, при реализации рассмотренной программы обеспечивается профессиональная и социальная реабилитация

профессионалов с ограниченными возможностями здоровья в рамках поддержки малого предпринимательства, что позволяет повысить уровень отдачи от человеческого капитала индивидов соответствующих категорий. Рассмотрим понятие и сущность профессиональной реабилитация, принятой в практике работы с инвалидами в РФ.

Основные направления реабилитации инвалидов [11]:

- Медицинское направление, включающее восстановительную терапию, реконструктивную хирургию, протезирование и ортезирование;
- Профессиональное направление, состоящее из профессиональной ориентации, профессионального образования, профессионально-производственной адаптации и трудоустройства;
- Социальное направление, которое включает в себя социально-средовую ориентацию и социально-бытовую адаптацию.

Исходя из определений, данных такими авторами, как Еремушкин М.А. [2], Дружинин Н. Е. [1], используемых в официальных документах [8], профессиональная реабилитация (vocationalrehabilitation) - это комплекс специальных реабилитационных мероприятий, направленных на восстановление имеющихся ранее профессиональный навыков или переобучение людей с ограниченной дееспособностью с целью сделать их способным заниматься оплачиваемой профессиональной деятельностью (к общественно значимому труду).

Профессиональная реабилитация инвалида — это процесс и система восстановления конкурентоспособности инвалида на рынке труда.

Программа профессиональной реабилитации включает в себя следующие мероприятия:

- профессиональная ориентация;
- психологическая коррекция;
- обучение или переобучение;
- создание специального рабочего места инвалида;

• профессионально-производственная адаптация.

Профессиональная реабилитация предусматривает следующие возможные варианты: адаптация на прежнем рабочем месте; реадаптация на новом рабочем месте с измененными условиями труда, но на том же предприятии, реадаптация на новом рабочем месте в условиях, близких к прежней профессиональной деятельности, но с пониженной физической нагрузкой; полная переквалификация с работой на прежнем предприятии; полная переквалификация в реабилитационном центре с трудоустройством по новой специальности.

Переквалификация создает условия для надомного труда, работы в специализированных цехах или отделах предприятий с укороченным рабочим днем, индивидуальной нормой выработки и возможностью работать под медицинским наблюдением [7].

Проведенные в рамках Года инвалидов в России (2009 год) социологические исследования показали высокий уровень потребности в трудоустройстве лиц с ограниченными возможностями: 85 % инвалидов III группы, 74% инвалидов II группы и 50% инвалидов I группы выразили желание заняться трудовой деятельностью. Из числа опрошенных инвалидов 40% обозначили готовность пройти профессиональную переподготовку [11].

Таким образом, индивиды с ограниченными способностями здоровья являются неотъемлемой частью человеческого капитала страны, нуждающейся в особых методах интеграции в профессиональную производственную среду.

Такой подход позволит, с одной стороны, увеличить совокупные объемы человеческого капитала, который находится под угрозой сокращения в связи с демографическим кризисом в России, с другой, - выполнить роль экономической поддержки домохозяйств, членами которых являются инвалиды. Восстановление объемов человеческого капитала за счет, прежде всего, профессиональной реабилитации высококвалифицированных специалистов, получивших ограничения по здоровью, позволит малому

предпринимательству повысить свою конкурентоспособность за счет привлечения профессионалов высокого уровня.

**Литература**


1. Дружинин Н. Е. Словарь по профориентации и психологической поддержке. — Кемеровский областной центр профессиональной ориентации молодежи и психологической поддержки населения, Томский центр профессиональной ориентации. 2003.
2. Еремушкин М.А. Основы реабилитации: учебное пособие. М.: Издательство «Академия», 2013. 208 с.,8
3. Кравченко Л.И. Демографическая ситуация в России. 2013. Доступ: http://rusrand.ru/forecast/demograficheskaja-situatsija-v-rossii; дата обращения 2.08.2015г.
4. Медицинская энциклопедия. Доступ: http://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_medicine/; дата обращения 3.08.2015г.
5. Научигин К. М. Интеграция лиц с ограниченными возможностями в экономику как новый фактор развития региона. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Владимир. РАНХиГС, 2014
6. Оценка численности постоянного населения на 1 января 2015 года и в среднем за 2014 год (опубликовано 17 марта 2015 год).Доступ: http://www. gks.ru; дата обращения 1.08.2015г.
7. Сабанов З.М. Профессиональная реабилитация инвалидов. Успехи современного естествознания. ФГБОУ ВПО «Северо-Осетинский государственный университет им. К.Л. Хетагурова. No12, 2014. С. 183-184.
8. Словарь терминов МЧС. EdwART. 2010
9. Сухов В.М., Богданова Л.П. Реабилитация больных туберкулезом на современном этапе. Вестник Самарского Государственного экономического университета, 2013, с. 161-166

10. Численность постоянного населения на 1 января. Единая межведомственная информационно-статистическая система. Доступ: http://www.fedstat.ru/indicator/; дата обращения 1.08.2015г.
11. Шубина О.А. История развития законодательства о профессиональной реабилитации инвалидов (1990-2012). Вопросы современной науки и практики. Университет им Вернадского. Специальный выпуск (38). 2012. С. 122-131
12. World Population Prospects: The 2012 Revision// United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division, 2013.
13. Entrepreneurship for Disabled People in Western Canada. Western Economic Diversification Canada. Доступ: http://www.wd.gc.ca; дата обращения 4.08.2015г.