

Информационно-статистическая база как инструмент анализа регионального рынка труда (на примере Вологодской области)¹

Information-data base as a tool of the regional labor market analysis (by the example of Vologda region)

Крылова Н.П., Левашов Е.Н.

N. Krylova, E. Levashov

В статье рассматривается вопрос формирования информационно-статистической базы анализа регионального рынка труда. Авторы исследуют различные подходы к определению показателей для анализа состояния и развития рынка труда. Анализируются показатели, затрагивающие различные аспекты рынка труда Вологодской области. Авторами делается вывод о необходимости формирования информационно-статистической базы как инструмента анализа регионального рынка труда.

The article reveals the forming of the info-data base of the regional labor market analysis. The authors research different approaches to indicators identification for the analysis of labor market conditions and development. The indicators concerning different aspects of Vologda region labor market are analyzed. The authors conclude the necessity of info-data base formation as a tool of regional labor market analysis.

Ключевые слова: рынок труда, информационно-статистическая база, коэффициент Джини, экономически активное население, прожиточный минимум, среднедушевые доходы, показатель рынка труда.

Keywords: labor market, info-data base, Jeanie index, economically active population, living wage, average per capita incomes, labor market indicator.

¹ Настоящее исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ и Правительства Вологодской области, проект № 18-410-350001 «Совершенствование методологии исследования регионального рынка труда».

Введение

Целью исследования становится анализ регионального рынка Вологодской области на основе ключевых показателей информационно-статистической базы, используя лишь некоторые ключевые показатели, в частности: распределение денежных доходов, уровень жизни населения, валовый региональный продукт, среднедушевые доходы населения, уровень безработицы.

Методами исследования послужили: синтез, анализ статистических данных, представленных на сайте Федеральная служба государственной статистики по Вологодской области.

Вопрос анализа рынка труда продолжает волновать современную общественность. Подобный вид исследований осуществляется с помощью различных методов, одним из которых выступает анализ статистической базы данных. Авторы данной статьи обращаются к изучению данного вопроса на примере Вологодской области. В этом контексте Федеральные и региональные службы статистики служат важнейшими источниками получения актуальной информации о ситуации в регионе.

Органам власти требуется проводить регулярный мониторинг состояния рынка труда в регионе для понимания ситуации в целом и выбора необходимых мер по его регулированию, анализу, контролю, принятию взвешенных решений.

Данная статистическая база состоит из основных разделов, охватывающих экономическую, социально-культурную, демографическую и другие сферы жизнедеятельности населения.

Спецификой российского рынка труда является усиление его формирования на региональном уровне. А.Л. Орлова предлагает рассматривать региональный рынок труда «как социально-экономическую систему общественных отношений и экономическое пространство, сложившееся на определенной территории, где происходит взаимодействие спроса и предложения рабочей силы с учетом региональной специфики [3, С. 34-35].

Чеканова Е.В. предлагает использовать следующие показатели для сопоставительного анализа региональных рынков труда:

- изменение среднегодовой численности занятых в экономике (% к предыдущему году);
- уровень экономической активности населения (%);
- среднемесячная номинальная заработная плата работников (рублей в месяц);
- коэффициент Джини;
- численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (в % от общей численности населения региона);
- уровень безработицы (%) [6, С. 31-32].

А.Л. Орлова выделяет следующие статистические показатели состояния и развития рынка труда (таблица 1).

Таблица 1.

Показатели состояния и развития рынка труда

Группа показателей	Показатели
Общие показатели рынка труда	<ul style="list-style-type: none"> – уровень экономической активности населения, занятости, безработицы (в том числе среди молодежи) – занятость в неформальном секторе экономики – структура занятых по видам деятельности
Показатели состояния рынка труда	<ul style="list-style-type: none"> – заявленная работодателями потребность в работниках; – индекс HeadHunter (соотношение числа резюме к числу вакансий); – численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственную службу занятости; – нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию.
Показатели условий труда	<ul style="list-style-type: none"> – процент работающих по найму с низким уровнем заработной платы – доля работников, чья месячная заработная плата ниже ½ медианного значения ряда распределения; – средняя заработная плата по отдельным профессиям (занятиям);

	<ul style="list-style-type: none"> – индекс реальной начисленной заработной платы; – доля занятости с избыточными часами работы, неполной занятости, занятых на временной работе.
Показатели социальной защищенности труда	<ul style="list-style-type: none"> – коэффициент участия в профсоюзе; – охват работников коллективными договорами; – расходы внебюджетных фондов обязательного социального страхования (% к ВВП); – количество рабочих дней, потерянных по причине забастовок; – расходы на выплату пособий и социальную помощь (% к ВВП); – отношение численности застрахованных лиц, для которых осуществляется уплата страховых взносов в Пенсионный фонд, к общей численности занятого населения; – коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом; – количество трудовых инспекторов на 100 000 работников организаций; – охват страхованием от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Источник: [4, С. 43]

Ларина Т.Н. и Выголова И.Н. помимо этих показателей выделяют: возрастную-половую структуру населения, уровень рождаемости и смертности, показатели миграции, число образовательных учреждений (по уровням образования), показатели приема и выпуска по уровням образования, структуру обучающихся в разрезе направлений подготовки (обучающихся) [1, С. 23].

Молчаненко С.А. утверждает, что «наряду с важными для анализа данными статистики по численности безработных, вакантных мест и занятости, в статистику рынка труда включаются данные о мероприятиях по повышению квалификации, переобучению, трудоустройству, статистика забастовок, надомников, занятых неполную рабочую неделю, временных работников» [2, С. 154].

Однако внимание исследователей концентрируется на отдельных показателях и аспектах регионального рынка труда, а проблематика разработки информационно-статистической базы для анализа и диагностики ситуации на региональном рынке труда не затрагивалась подробно специалистами. Отмеченные обстоятельства определяют актуальную потребность в разработке информационно-статистической базы как инструмента анализа регионального рынка труда [5, С. 29].

Результаты исследования.

Обратимся к некоторым показателям по Вологодской области, которые затрагивают различные аспекты рынка труда.

Распределение общего объема денежных доходов населения Вологодской области по 20-процентным группам населения представлено в таблице 2.

Таблица 2.

Распределение общего объема денежных доходов населения Вологодской области по 20-процентным группам населения

Распределение денежных доходов по 20-процентным группам населения	Год				
	2013	2014	2015	2016	2017
первая группа (с наименьшими доходами) (% доходов)	6,2	6,3	6,4	6,3	6,6
вторая группа (% доходов)	11,0	11,1	11,3	11,2	11,5
третья группа (% доходов)	15,8	15,9	16,1	16,0	16,2
четвертая группа (% доходов)	22,9	22,9	23	22,9	23,0
пятая группа (с наибольшими доходами) (% доходов)	44,1	43,8	43,2	43,6	42,7
коэффициент дифференциации доходов (в разгах)	12,1	11,7	11,1	11,5	10,6
коэффициент Джини (индекс концентрации доходов)	0,377	0,373	0,365	0,370	0,358

Источник: составлено по [7]

Из таблицы видно, что неравенство в распределении доходов имеет тенденцию к снижению, исключение составляет лишь 2016 год, в котором произошло увеличение коэффициента дифференциации доходов и коэффициента Джини.

Показатели рынка труда, характеризующие уровень жизни населения представлены в таблице 3.

Таблица 3.

Показатели рынка труда, характеризующие уровень жизни населения Вологодской области

Показатель	Год				
	2013	2014	2015	2016	2017
Среднедушевые начисленные доходы населения (рублей в месяц)	20 513	22 801	25 582	27 344	26 263
Среднемесячная начисленная заработная плата (рублей)	25 127	26 749	27 445	29 303	31 636
Прожиточный минимум в среднем на душу населения за месяц (рублей)	7 408	8 341	10 010	10 249	10 581
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума (в % от общей численности населения)	13,0	12,9	14,2	13,4	14,8

Источник: составлено по [7]

Среднедушевые доходы и среднемесячная заработная плата увеличиваются каждый год, за исключение 2017 года, где произошло снижение среднедушевых доходов. Кроме того, увеличивается доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, что является негативной тенденцией.

Следующим важным показателем ситуации на рынке труда является валовый региональный продукт области (рисунок 1).

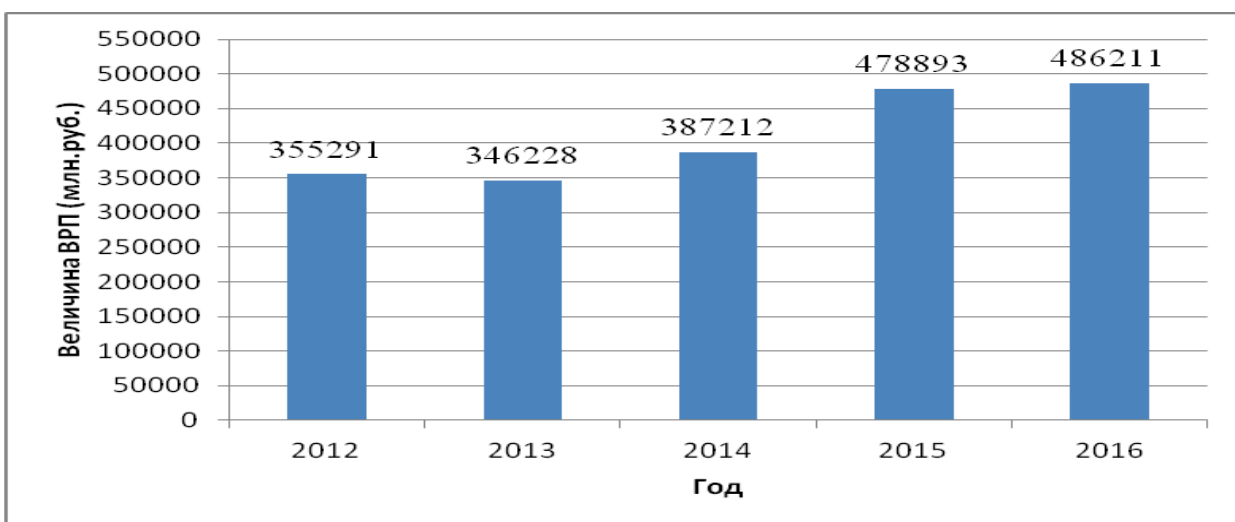


Рис. 1. Валовой региональный продукт в Вологодской области за 2012-2016 гг.

За период с 2012 по 2016 г. валовой региональный продукт в области увеличился на 130 920 млн. рублей.

Динамика изменения численности населения и экономически активного населения области представлена в таблице 4.

Таблица 4.

Динамика изменения численности населения и экономически
активного населения Вологодской области

Показатель	Год				
	2012	2013	2014	2015	2016
Численность населения (тыс. чел.)	1198,5	1196,2	1193,4	1191,0	1187,7
Экономически активное население (тыс. чел.)	640,3	628,4	624,6	610,9	610,7
Доля экономически активного населения в общей численности населения (%)	53,4	52,5	52,3	51,3	51,4
Уровень безработицы (%)	5,8	6,1	5,6	6,8	6,5

Источник: составлен по [7]

С каждым годом снижается как общая численность населения, так и экономически активного населения, уменьшается и доля экономически

активного населения в общей численности населения. Уровень безработицы не имеет определенной направленности и изменяется каждый год то в большую, то в меньшую сторону.

На рисунке 2 представлена численность безработного населения Вологодской области в 2012-2016 гг. (тыс. человек).



Рис. 2. Численность безработного населения Вологодской области в 2012-2016 гг. (тыс. человек)

Число безработных граждан области с 2012 по 2016 годы увеличилось на 3,2 тыс. человек, при этом среди безработного населения больше мужчин, чем женщин.

Показатели производственного травматизма в Вологодской области представлены в таблице 5.

Таблица 5.

Показатели производственного травматизма в Вологодской области

Показатель	Год				
	2012	2013	2014	2015	2016
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (человек)	807	651	487	427	446
женщины	237	176	150	160	148
мужчины	570	475	337	267	298
Численность пострадавших со	13	10	9	6	14

смертельным исходом (человек)					
женщины	2	1	1	2	1
мужчины	11	9	8	4	13
Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	35407	24951	22776	18788	16190
в расчете на одного пострадавшего (дней)	44	38	47	44	36
Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более, в соответствии с медицинским заключением (человек)	34	17	12	17	8
женщины	10	6	5	4	3
мужчины	24	11	7	13	5
Численность лиц с установленным в отчетном году профессиональным заболеванием (человек)	27	37	37	25	25
Израсходовано средств на мероприятия по охране труда за год в расчете на одного работающего (рублей)	14812	13389	17265	13871	15168

В целом можно сделать вывод о снижении производственного травматизма на предприятиях Вологодской области. С 2012 по 2015 год сокращается численность пострадавших с утратой трудоспособности и пострадавших со смертельным исходом. Однако в 2016 году происходит повышение этих показателей, особенно касательно численности пострадавших со смертельным исходом в 2016 году увеличился более чем в два раза по сравнению с 2015 годом. Производственный травматизм у женщин практически в два раза меньше, чем у мужчин. С каждым годом сокращается число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой

трудоспособности и численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более. В 2015 году существенно уменьшилась численность лиц с установленным в отчетном году профессиональным заболеванием, в 2016 году данный показатель не изменился.

Выводы

В заключение отметим, что в Вологодской области правительством уделяется особое внимание вопросам рынка труда, ведется планомерная деятельность по реализации программы, улучшающей состояние условий труда населения, данная ситуация постоянно подвергается мониторингу, оценке и коррекции.

Таким образом, необходимо формирование информационно-статистической базы, включающей в себя комплекс показателей по рынку труда. Данная база будет использоваться как инструмент анализа регионального рынка труда, способной решать следующие задачи: предоставлять основные индикаторы состояния регионального рынка труда, информацию о спросе и предложении на рынке труда по отдельным направлениям подготовки (специальностям) и в территориально-отраслевом разрезе.

Настоящее исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ и Правительства Вологодской области, проект № 18-410-350001 «Совершенствование методологии исследования регионального рынка труда».

Литература

1. Ларина Т.Н., Выгорова И.Н. Кадровый потенциал регионального рынка труда как предмет статистического исследования // Интеллект. Инновации. Инвестиции. - 2017. - № 7. - С. 20-25.
2. Молчаненко С.А. Методология статистического учета и анализа рынка труда // Актуальные вопросы экономических наук. - 2014. - № 41-1. - С. 153-157.

3. Орлова А.Л. Анализ категории «рынок труда» для целей статистического исследования // Экономические и гуманитарные науки. - 2015. - № 8 (283). - С. 31-41.
4. Орлова А.Л. Направления статистического исследования регионального рынка труда // Экономические и гуманитарные науки. - 2014. - № 3 (266). - С. 41-44.
5. Сафонова О.Е. Методологические аспекты проектирования информационно-аналитической системы мониторинга регионального рынка труда // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. - 2013. - № 12 (60). - С. 29-34.
6. Чеканова Е.В. Статистический анализ рынка труда в регионах России // Социально-экономические исследования, гуманитарные науки и юриспруденция: теория и практика. - 2016. - № 6. - С. 31-37.
7. Федеральная служба государственной статистики по Вологодской области. URL: <http://vologdastat.gks.ru/> (дата обращения 4.07.2018)